

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ муниципального образовательного учреждения «Детский сад № 290 Дзержинского района Волгограда»

Утверждены
общим собранием работников

протокол от « 18 » декабря 2020 г. № 8

Работодатель:

Заведующий МОУ детским садом № 290
/ Рожко Людмила Ивановна/



« 18 » декабря 2020 г.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации
МОУ детского сада № 290
/ Джакашева Елена Васильевна/



« 18 » декабря 2020 г.

Настоящие изменения к коллективному договору муниципального образовательного учреждения «Детский сад № 290 Дзержинского района Волгограда» на 2019 - 2022 годы, заключены между «Работодателем», в лице заведующего муниципального образовательного учреждения «Детский сад № 290 Дзержинского района Волгограда» (далее – МОУ детский сад № 290) Рожко Людмилы Ивановны и работниками МОУ детского сада № 290, интересы которых представляет «Председатель первичной профсоюзной организации МОУ детского сада № 290» Джакашева Елена Васильевна.

Стороны договорились внести в коллективный договор МОУ детского сада № 290 следующие изменения:

1. Пункт 3.14 дополнить: Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время (ст. 262.2 ТК РФ).
2. Пункт 4.1 дополнить: Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы (ст. 136 ТК РФ).
3. Пункт 6.1.10 дополнить: Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.


Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом (ст. 185.1 ТК РФ).

Работодатель:


Заведующий МОУ детским садом № 290

 /Рожко Людмила Ивановна/

«18» декабря 2020 г.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МОУ детского сада № 290

 /Джакашева Елена Васильевна/

«18» декабря 2020 г.

В настоящем документе прошнуровано,
пронумеровано и скреплено печатью

2 (два) листа
Заведующий МОУ
детским садом № 290

Л.И. Рожко

